



Gegründet in Deutschland, erfolgreich auf den Märkten der Welt

Entdecken Sie, was in uns steckt!

Merz – ein Top-Arbeitgeber stellt sich vor

We care.
Our research for your health.





Leistung braucht Freiraum – im großen Rahmen

Bei Merz fordern und fördern wir Leistungs- und Verantwortungsbereitschaft über alle Positionen hinweg. Das Ergebnis: eine hohe Innovationskraft, eine breite, attraktive Produktpalette und wachsende Umsatzzahlen. Als in Frankfurt gegründetes Unternehmen mit Hauptsitz in Deutschland sind wir in den 100 Jahren unserer Geschichte kontinuierlich gewachsen und heute erfolgreich auf den Märkten der Welt.

Über 2.200 Mitarbeiter engagieren sich derzeit rund um den Globus für die Merz-Gruppe.

Gleichzeitig bildet unsere zukunftsweisende Personalpolitik – die uns 2008 und 2009 zu einem der Top-Arbeitgeber gemacht hat – die sichere Basis, auf der wir uns mit Leidenschaft und Forschergeist für die Gesundheit von morgen engagieren.

Entdecken Sie ein Arbeitsumfeld, das Ihnen viel Raum zur persönlichen und fachlichen Entfaltung einräumt und das Ihnen ein verlässlicher Partner bei Ihrer Karriereplanung ist. Machen Sie Merz zum Partner Ihrer Zukunft.

Wir stehen Ihnen zur Seite – vom ersten Tag an

„SCHÖN, DASS SIE DA SIND!“

Bei Merz haben wir für vieles ein gutes Rezept. Wie wichtig Sie uns sind, werden Sie schon an Ihrem ersten Tag merken.

7 UHR – GUTE FAHRT DANK JOB-TICKET

Mit dem Merz-Job-Ticket, das auch an Wochenenden und Feiertagen gültig ist, entlasten wir Sie finanziell.

8 UHR – ODER DOCH LIEBER 9 UHR? JETZT HEISST ES: „GUTEN MORGEN!“

Merz bietet eine Vielzahl an flexiblen Arbeitszeitmodellen, von der Teilzeitarbeit bis hin zur Vertrauensarbeitszeit. Auch Telearbeit ist nach Absprache möglich.

10 UHR – GUT ANKOMMEN MIT UNSEREM INTEGRATIONS- PROGRAMM

Herzklopfen vor dem ersten Arbeitstag ist völlig normal. Damit sich Ihr Puls schneller beruhigt, werden Sie von uns über die ersten Wochen und Monate hinweg professionell unterstützt. Unser Programm für einen erfolgreichen Start beinhaltet ein Patensystem, einen intensiven Einarbeitungsplan und den Merz-Infotag.



12 UHR – „DARF'S EIN LÖFFEL MEHR SEIN?“

Das Essen in unserer Kantine ist nicht nur abwechslungsreich, sondern dank Bezuschussung auch tagtäglich erschwinglich.

17 UHR, 18 ODER 19 UHR – „SCHON FEIERABEND?!“

Bei Merz geht ein interessanter Arbeitstag zu Ende. Doch keine Sorge: Morgen gibt es wieder neue, spannende Dinge zu entdecken!

Personalentwicklung: Leistung zahlt sich aus

„Bei unserer Personalentwicklung haben wir immer die einzelnen Mitarbeiter im Blick. Welche Fähigkeiten und Talente haben sie? Wie können sie besser gefördert werden? Welche Entwicklungschancen können wir ihnen bieten? Diese Fragen stellen wir in den Fokus und gleichen die Antworten mit den Herausforderungen unseres Unternehmens ab. Durch das gezielte Wachstum und den Ausbau unserer internationalen Standorte eröffnen sich immer wieder neue spannende und herausfordernde Karrierepfade.“

Christine Peglow, Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung



Unsere konsequente Ausrichtung auf Wettbewerbsfähigkeit und Leistung manifestiert sich in unserem Leitsatz „Challenge for Excellence & Outperformance“. Schon Firmengründer Friedrich Merz machte sich zur Maxime, Dinge anders und besser zu machen als die anderen, und war damit erfolgreich. Dieses Motto ist für uns noch heute aktuell, in unserer Firmenkultur fest verankert – und Anspruch an unsere Mitarbeiter.

UNSER ZIELVEREINBARUNGS- PROZESS BRINGT „PEP“ IN IHRE ARBEIT

Ausgangspunkt des Zielvereinbarungsprozesses sind unsere strategischen Unternehmensziele, die gleichzeitig die Basis der jeweiligen Individualziele sind. Diese werden in den jährlich von Juli bis September stattfindenden **PEP-Gesprächen** festgelegt, die unsere Mitarbeiter mit ihrem direkten Vorgesetzten führen. Ihr Jahresgespräch im Rahmen des **Personal-Entwicklungs-Prozesses** ist die Grundlage für Ihre systematische Weiterentwicklung. Neben einer individuellen Zielvereinbarung und der Standortbestimmung zählt das Thema „Förderung“ zu den drei Gesprächsbau-

steinen. Hierdurch können Sie in der Folgezeit unser Angebot an Entwicklungsmaßnahmen individuell in Anspruch nehmen: ob fachspezifische oder Führungsseminare, ob Sprach- oder EDV-Kurse. Übrigens fördern wir auch unsere jungen Talente, die sich im Zuge von berufsbegleitenden Studiengängen weiterqualifizieren möchten.

DIE CHANCE FÜR HIGH POTENTIALS: DAS FÖRDERPROGRAMM „PERSPEKTIVE“

Außergewöhnliche Leistungen erfordern außergewöhnliche Maßnahmen! Nachwuchsmanager profitieren bei uns von einem 18-monatigen Programm, das sie fachlich wie persönlich fit für wachsende Verantwortung macht.

NACHWUCHSFÖRDERUNG À LA MERZ: UNSERE AUSBILDUNGSANGEBOTE

Professionell, vielseitig, spannend: Bei Merz fällt der wichtige Schritt von der Schulbank ins Berufsleben leicht. Wir bilden in zahlreichen technischen und kaufmännischen Berufen aus und entdecken und fördern die Potenziale junger Menschen, wo es nur geht.

Rund um Beruf & Familie – und um Ihre Gesundheit



STICHWORT: BERUF & FAMILIE

Unser Engagement bezüglich Beruf & Familie ist im wahrsten Sinne des Wortes ausgezeichnet: Für unsere vorbildlichen betrieblichen Regelungen haben wir von der Hertie-Stiftung das Zertifikat „Familienfreundlicher Betrieb“ erhalten. Gerne lassen wir unsere familienfreundlichen Maßnahmen in diesem Zusammenhang regelmäßig extern überprüfen. Ein Beispiel unter vielen: unsere Kooperation mit der Familieninitiative der AWO (Arbeiterwohlfahrt).

STICHWORT: GESUNDHEITSMANAGEMENT

Selbstverständlich macht unser Engagement für die Gesundheit und das Wohlbefinden

der Menschen bei den eigenen Mitarbeitern nicht halt. Daher haben wir ein „ganzheitliches betriebliches Gesundheitsmanagement“ implementiert. Mit ihm fördern wir die Gesundheit, die Leistungsfähigkeit und die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter.

Wichtige Komponenten dieses Engagements sind unser Betriebsarzt und das Thema Nichtraucherschutz. Unsere Gesundheitsangebote an die Mitarbeiter reichen von Sehtraining und Wirbelsäulengymnastik über Sportmöglichkeiten und Grippe-Impfaktionen bis hin zu Mitarbeiterтарifen in Fitness-Studios und vergünstigten Massagen am Arbeitsplatz.

„Ein Mitarbeiter entwickelt sich nur so gut, wie sein Umfeld es zulässt. Sowohl Beruf als auch Familie prägen jeden Einzelnen von uns. Darum haben wir von Merz früh entschieden, das Thema Beruf und Familie stärker zu fördern und attraktive Angebote zu entwickeln, die unsere Mitarbeiter entlasten. Das wirkt sich am Ende auch auf den Unternehmenserfolg aus.“

Hartmut Erlinghagen,
Merz Management Board



Gutes aus dem Hause Merz

DAS HABEN SIE SICH VERDIENT

Bei Merz können wir auf unsere Mitarbeiter zählen: Denn jeder Einzelne bringt über das Jahr hinweg vollen Einsatz, um unser Unternehmen noch weiter nach vorn zu bringen. Diese Leistungsbereitschaft honorieren wir mit einem **13. Monatsgehalt**, das jedem festangestellten Mitarbeiter zusteht.

Für Bankgeschäfte bieten wir Ihnen außerdem die Möglichkeit, ein **gebührenfreies Konto** einzurichten. Und da jeder kleine Auszeiten braucht, um Kraft für neue Ideen und neue Herausforderungen zu tanken, hat bei Merz jeder vollzeitbeschäftigte Mitarbeiter **30 Tage Urlaub** im Jahr.

PERSONALEINKAUF: TOP-PRODUKTE ZU KLEINEN PREISEN

Was gut für unsere Kunden ist, ist auch gut für Sie: Daher können Sie die rezeptfreien Merz-Produkte selbstverständlich auch über den Personaleinkauf beziehen.



Heute schon an morgen denken

WE CARE ...

Als Merz-Mitarbeiter können Sie **preisgünstige Zusatzversicherungen (Kranken-/Unfallversicherungen)** abschließen. Dieses Angebot schließt die Ehepartner und Kinder mit ein. Auf diese Weise sichern Sie sich und Ihre Familie mustergültig ab.

... FOR YOUR TOMORROW

Obwohl die Bedeutung der **privaten Altersvorsorge** ausreichend bekannt ist, entscheiden sich die meisten Arbeitnehmer in Deutschland nur zögerlich für Maßnahmen, um ihre Versorgungslücke zu schließen. Deshalb haben der Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC) und die Gewerkschaft IG BCE im Jahr 2002 tarifliche Leistungen für die Altersvorsorge ausgehandelt: in Form der Entgeltumwandlung und Tarifförderung. Bei Merz haben Sie die Wahl zwischen einer **Direktversicherung** und der **Pensionskasse**.



Sie denken, Merz wäre etwas für Sie? Das freut uns sehr!

**Sie haben noch Fragen? Dann wenden Sie
sich bitte per Post oder E-Mail an:**

Merz Group Services GmbH
Personalabteilung
Eckenheimer Landstraße 100
60318 Frankfurt am Main
E-Mail: recruiting@merz.de

Weitere spannende Informationen über
das Unternehmen, unsere Standorte und
den Arbeitgeber Merz erhalten Sie auf:
www.merz.de